



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ๐-๗๗๘๒-๘๖๒๒

ที่ ศธ ๐๒๑๐๓/- วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระนอง

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้นำเกณฑ์การประเมิน ITA เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ O ๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑) การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ การบริหารงานบุคคล

๒) ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือการรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ เหตุการณ์ความเสี่ยง

๒.๒ ระดับของความเสี่ยง

๒.๓ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ในคราวประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ประเด็นดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

/๓.ข้อกฎหมาย ...

๓. ข้อกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง เป็นไปตามองค์ประกอบข้อมูลดังกล่าว เห็นสมควรพิจารณาเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง

จำสืบทอ 
(เกษมวิทย์ ทิพย์พินิจ)
นิติกรชำนาญการ

-๕๐๓ / ๐๙๓๓๓


(นางรัชดาภรณ์ ปฏิบัติ)
ศึกษาธิการจังหวัดระนอง

29 พ.ค. 2568


(นางปัทมา มิตรกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
29 พ.ค. 2568

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	มีการรับสินบนใน การอนุมัติ อนุญาตเพื่อ ไม่ดำเนินการตามขั้นตอน หรือเพื่อประโยชน์กับ ผู้ขออนุญาตบางราย หรือบางบริษัท	๑	๒	๒	๑.จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และ เผยแพร่ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ ทราบและถือปฏิบัติ ๒.การควบคุมภายใน - กำหนดผู้รับผิดชอบและผู้อนุมัติเพื่อป้องกัน การผูกขาดอำนาจ - มีแบบฟอร์ม/หนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร ในการพิจารณาทุกขั้นตอน ๓. การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ๔. การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและ เรื่องร้องเรียน	กลุ่มอำนวยการ
๒	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ ผลประโยชน์ในการตรวจ รับงาน การตรวจเอกสาร หลักฐานพิจารณาอนุญาต ขอเปิดโรงเรียนเอกชนในระบบ	๑	๒	๒	๑.ให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม นโยบายต่อต้านการทุจริตมีมาตรการ การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมาย ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเอกสาร หลักฐานในการขออนุญาตต่างๆ ๓. การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและ เรื่องร้องเรียน	กลุ่มส่งเสริมการศึกษา เอกชน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการรับสินบน/ ผลประโยชน์เพื่อให้เกิด การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ ให้กับผู้ประกอบการที่มี ส่วนได้เสีย	๑	๒	๒	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่าง ขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้าง ๒.มีขั้นตอนการเสนอขอความเห็นชอบ การอนุมัติตามลำดับขั้นตอน ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอน ในระบบ e-gp	กลุ่มอำนวยการ
๔	การบริหารงานบุคคล	มีการรับสินบนเพื่อแลกกับ การประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน	๑	๒	๒	๑.ทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้งให้ พนักงานทุกคนรับทราบ ๒.พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานข้อมูล การขาดราชการ มาสายและการรักษาวินัย	กลุ่มบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) (โอกาสเกิด x ผลกระทบ/ความรุนแรง) ประกอบด้วย

ระดับความเสี่ยงสูงมาก คือ ระดับคะแนน ๑๖ - ๒๕ คะแนน

ระดับความเสี่ยงสูงมาก คือ ระดับคะแนน ๑๐ - ๑๕ คะแนน

ระดับความเสี่ยงปานกลาง คือ ระดับคะแนน ๕ - ๙ คะแนน

ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ ระดับคะแนน ๑ - ๔ คะแนน